Ліцей № 10 м. Житомира

НАКАЗ

29.08.2025 № 186

Про запобігання насильству та

унеможливлення жорстокого

поводження з дітьми

На виконання Закону України від 06.06.2024 № 3792-ІХ «Про внесення змін до деяких законів України щодо запобігання насильству та унеможливлення жорстокого поводження з дітьми» [https://zakon.rada.gov.Ua/laws/show/3792-20#Text](https://zakon.rada.gov.Ua/laws/show/3792-20%23Text), Постанови КМУ від 04 червня 2025 року № 658 «Про затвердження Типової програми унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми» [https://zakon.rada.gov.Ua/laws/show/658-2025-%D0%BF#n93](https://zakon.rada.gov.Ua/laws/show/658-2025-%D0%BF%23n93), Порядку реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми (проєкт постанови КМУ) <https://www.golos.com.ua/article/384168>

НАКАЗУЮ:

* + - 1. Призначити заступника директора з навчально-виховної роботи Олену НИЧИПОРЧУК відповідальною особою за проведення з учасниками освітнього процесу роботи щодо запобігання насильству та унеможливлення жорстокого поводження з дітьми та оприлюднити цю інформацію на веб-сайті закладу. Зобов’язати відповідальну особу у разі вчинення жорстокого поводження з дитиною керівником закладу освіти - невідкладно повідомити про це департамент освіти ЖМР.
      2. Заступнику директора з навчально-виховної роботи Олені НИЧИПОРЧУК:
  1. Забезпечити комплексний підхід у сфері запобігання насильству та унеможливлення жорстокого поводження з дітьми.
  2. Створити робочу групу з розробки Положення про запобігання і протидії насильству та жорстокому поводженню з дітьми в закладі освіти, до якої входять:

Олександр ВЕЛИЧКО – директор ліцею,

Олена НИЧИПОРЧУК – заступник директора з навчально-виховної роботи,

Вікторія СТОРОЖУК – практичний психолог, соціальний педагог

Катерина КУШПЕТ– мама учня 1 А класу

Марія КОЗЕНЮК – учениця 9 Б класу

* 1. Створеній робочій групі розробити, затвердити та оприлюднити на веб-сайтах, на дошках оголошень Положення про запобігання і протидії насильству та жорстокому поводженню з дітьми в закладі освіти до 01.09.2025.
  2. Забезпечити:
     1. ознайомлення з Положенням про запобігання і протидії насильству та жорстокому поводженню з дітьми усіх працівників закладу освіти до 01.09.2025;
     2. провести інструктаж працівників освітнього закладу щодо їх обов'язку повідомляти керівника закладу освіти "про випадки насилля, жорстокого поводження з дітьми, булінгу, учасниками або свідками якого вони стали, або підозрюють про вчинення по відношенню до інших осіб за зовнішніми ознаками, або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

3. Заступнику директора з навчально-виховної роботи Олені НИЧИПОРЧУК спільно з практичним психологом, соціальним педагогом Вікторією СТОРОЖУК розробити План заходів з запобігання і протидії насильству та жорстокому поводженню з дітьми, булінгу (цькування), кібербулінгу в закладі освіти.

* 1. Інформувати дітей та їх батьків або інших законних представників дитини про їх обов’язок повідомити про випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми, булінгу з наданням інформації про шляхи інформування про такі випадки.
  2. Забезпечити функціонування механізму доступних та безпечних способів повідомлення про випадки насильства, жорстокого поводження з дітьми (телефонний зв’язок, електронний лист, скринька для паперових повідомлень тощо), зокрема анонімно за бажанням особи.

1. Оперативно реагувати на усні та письмові заяви (скарги, повідомлення) про випадки насильства або жорстокого поводження з дитиною в закладі освіти:
   * 1. 4.1. з моменту надходження заяви повідомляти батьків або інших законних представників дитини про ситуацію, яка склалася (крім випадків, коли батьки або інші законні представники дитини є кривдниками дитини);
     2. 4.2.протягом доби письмово повідомити Житомирське районне управління поліції №1 ГУНП в Житомирській області/ Житомирське районне управління поліції №2 ГУНП в Житомирській області, службу (управлінню) у справах дітей;
     3. 4.3.вжити заходів відповідно до Порядку забезпечення -соціального— захисту дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, у тому числі дітей, які постраждали від жорстокого поводження, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 1 червня 2020 р. № 585 «Про забезпечення соціального захисту дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах»;
     4. 4.4.вжити невідкладних заходів для припинення насильства або жорстокого поводження з дитиною;
     5. 4.5.у разі потреби надати дитині домедичну допомогу, викликати бригаду екстреної (швидкої) медичної допомоги для надання дитині екстреної медичної допомоги;
     6. 4.6.вжити заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які постраждали від насильства або жорстокого поводження. \_ ,
     7. 4.7.сприяти проходженню особами, які вчинили насильство або жорстоке поводження з дитиною, стали свідком або постраждали від насильства або жорстокого поводження, відповідної програми для таких осіб.
2. Заступнику директора з навчально-виховної роботи Олені НИЧИПОРЧУК створити Комісію з розгляду випадку насильства та жорстокого поводження з дитиною до 01.09.2025, до складу якої входить:

Олександр ВЕЛИЧКО – директор ліцею,

Олена НИЧИПОРЧУК – заступник директора з навчально-виховної роботи,

Вікторія СТОРОЖУК – практичний психолог, соціальний педагог

Катерина КУШПЕТ– мама учня 1 А класу

Марія КОЗЕНЮК – учениця 9 Б класу

Олександр ГОНЧАРУК – головний спеціаліст служби (управління) у справах

дітей (тел 48-11-97) (за згодою)

* + 1. проводити роботу першого засідання комісії не пізніше ніж упродовж трьох робочих днів з дня отримання заяви, скарги, повідомлення.

6.Зобов’язати відповідальну особу реєструвати повідомлення, що надходять в типовій формі реєстрації внутрішнього інциденту (журналу безпеки) форми реєстрації внутрішнього інциденту (журналу безпеки) згідно з додатком 1.

7.Щорічно проводити оцінку ризиків насильства та жорстокого поводження з дітьми, використовуючи рекомендовані анкети анонімного опитування форми анкети анонімного опитування для дітей згідно з додатком 2;

1. Завідувачу бібліотекою Світлані СУББОТІ розмістити на веб-сайті закладу освіти, інформаційних стендах, месенджерах учасників освітнього процесу інформаційні матеріали щодо запобігання і протидії насильству та жорстокому поводженню з дітьми, булінгу номери телефонів «гарячих ліній», служб підтримки, куди можуть звертатися постраждалі особи.
2. Відповідальній особі дотримуватись політики запобігання насильству та жорстокого поводження з дітьми під час прийому на роботу працівників вимоги щодо політики найму працівників для роботи з дітьми. Під час працевлаштування осіб, які матимуть безпосередній або опосередкований контакт з дітьми, має бути проведене опитування, яке може включати запитання ситуаційного характеру щодо насильства або жорстокого поводження із дитиною, з метою виявлення можливої схильності особи до агресії, насильницької поведінки, жорстокого поводження.

9.1.Забезпечити підвищення обізнаності працівників закладу освіти з питань запобігання насильству та унеможливлення жорстокого поводження з дітьми, протидії булінгу (цькування) та виховання нетерпимого ставлення до насильницьких моделей поведінки.

9.2.Проводити системні навчання, тренінги, інформаційні сесії для дітей, батьків з поширення культури нульової толерантності до насильства та' жорстокого поводження з дітьми у всіх сферах діяльності.

9.3.Активно взаємодіяти із службою у справах дітей, центром соціальних служб, іншими уповноваженими органами для оперативного реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми.

9.4.3алучати до інформаційно-просвітницької роботи представників правоохоронних органів, громадських організацій, презентувати кращі профілактичні заходи на веб-сайті закладу освіти.

9.5.Здійснювати контроль за виконанням Положення про запобігання і протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми в закладі освіти через оцінку ефективності заходів, виявлення проблемних аспектів, анкетування дітей, батьків, працівників закладу освіти, узагальнюючи результати контролю довідками та наказами.

9.6.Надати копію Положення про запобігання і протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми в закладі освіти, План заходів з запобігання і протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми, булінгу (цькування), кібербулінгу в закладі освіти на 2025/2026 навчальний рік до 12 вересня 2025 року методисту НМЦ Шикиравій Н.М. (каб 10).

9.7.Надати звіт щодо дотримання Положення про запобігання і протидії насильству та жорстокому поводженню з дітьми в закладі освіти та виконання Плану заходів з запобігання і протидії насильству та жорстокому поводженню з дітьми, булінгу (цькування), кібербулінгу в закладі освіти за 2025/2026 навчальний рік до 23 травня 2026 року методисту НМЦ Шикиравій Н.М. (каб 10).

10. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор Олександр ВЕЛИЧКО

З наказом ознайомлені:

Олена НИЧИПОРЧУК

Вікторія СТОРОЖУК

Світлана СУББОТА

Катерина КУШПЕТ

Марія КОЗЕНЮК

Додаток 1

до наказу № 186 від 29.08.2025

ТИПОВА ФОРМА  
реєстрації внутрішнього інциденту (журналу безпеки)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Заходи реагування | Інформація про спосіб отримання повідомлення про підозру на випадок насильства щодо дитини (звернення (повідомлення): усне/письмове) | Прізвище, ім’я дитини | Тип ситуації[[1]](#footnote-1) | Заходи реагування | Резу льтат | Підпис відпові дальної  особи |
|  |  |  |  |  |  |  |

\*3азначається факт про фізичне/психологічне насильство/булінг/спробу втечі/інше.

\*\*3азначається, чи поінформовано органи, надано допомогу, припинено контакт тощо. -

Додаток 2

ТИПОВА АНКЕТА анонімного опитування для дітей\*

1. Чи почувався (почувалася) ти в безпеці під час перебування у закладі?

□ так, завжди; » ... .

□ інколи;

□ ні.

1. Як до тебе ставилися дорослі?

□ з повагою;

□ байдуже;

□ іноді грубо або несправедливо.

'3. Чи були випадки, коли хтось із працівників (закладу освіти, культури, охорони здоров’я, соціального захисту, фізичної культури і спорту, оздоровлення та відпочинку, молодіжних центрів, дитячих та молодіжних громадських об’єднань, інших громадських об’єднань, що є суб’єктами молодіжної роботи, які контактують з дітьми), інших залучених фахівців або дітей тебе лякав, ображав або погрожував?

□ так;

□ ні.

1. Чи знаєш ти, до кого можна звернутися за допомогою?

□ так;

□ ні.

1. Що б ти хотів (хотіла) покращити для того, щоб було безпечніше?

(відкрите поле)

1. Анкета заповнюється дітьми у доступному форматі. [↑](#footnote-ref-1)